

104 불법 채용비리 예방을 위한 고용감찰관제 도입

UN지속가능발전목표(SDGs) : 10.불평등 완화

추진상황	사업완료 시점		신규 사업		사업주체				사업기간			예산구분	
	임기내	임기후	신규	계속	정부	시	구	기타	단기	중기	장기	예산	비예산
이행 후 계속추진	●			●			●		●			●	

▷ 현 황

- 언론 및 감사원 감사결과를 통하여 뿌리 깊게 만연된 공공기관 채용비리의 심각성이 부각됨
- 공공기관의 채용실태 전반에 대한 검토와 채용비리를 사전에 차단할 수 있는 제도의 필요성이 대두됨

▷ 사업목표

- 채용제도의 투명성 및 공정성 제고를 통한 공정하고 청렴한 도봉 실현
- 채용제도 개선을 통한 우수한 인재 등용 및 균등 고용기회 보장

■ 사업개요

- 사업명 : 고용감찰관 제도 운영
- 사업기간 : 2019. ~ 2022. 【연례반복】
- 추진근거 : 서울특별시 도봉구 고용감찰관 설치 및 운영에 관한 조례
- 구 성 : 5명
 - 2019년 고용감찰관 5명 신규 위촉
 - 행정, 법률, 회계 등 각 분야의 전문가 등으로 위촉
- 임 기 : 2년
- 근무형태 : 도봉구 부서 및 산하기관 채용 시 고용감찰관 참관 모니터링
- 직무 및 권한
 - 도봉구 부서 및 산하기관 인사채용 전 과정에 대한 감시자 역할
 - 인사채용분야 제도 개선을 위한 의견제시 및 비위 발생 시 감사요구

👉 사업추진 시 협력사항

협력기관	역 할	비 고
도봉구 행정지원과, 도봉구시설관리공단, 도봉문화재단	인사채용 관련 규정 및 지침에 고용감찰관제 반영 검토	
도봉구 기획예산과	조례 제정 관련 협조	
도봉구 임기제 공무원 및 정원의 상근인력, 산하기관 정규직 채용	고용감찰관 참관 의무화	

■ 추진계획

▣ 서울특별시 도봉구 고용감찰관 설치 및 운영에 관한 조례 제정

- 조례내용
 - 고용감찰관 채용 및 운영에 필요한 근거조항 마련
 - 고용감찰관의 역할 규정: 인사채용 전과정에 대한 감시자 역할 등

▣ 도봉구 고용감찰관 신규 위촉

- 위촉구성 : 5명 (행정, 법률, 회계 등 각 분야의 전문가 등으로 위촉)
- 위촉기간 : 2년
- 위촉방법 : 공개모집 후 신규 위촉

▣ 도봉구 고용감찰관 참관 의무화

- 도봉구청 전부서와 산하기관(도봉구시설관리공단, 도봉문화재단 등) 채용 전 과정에 고용감찰관 참관 의무화

▣ 도봉구 고용감찰관 제도 운영

- 운영방법
 - 인사 채용 발생 시 감사담당관에 고용감찰관 참관 요청
 - 참관완료 후 필요한 사안에 대하여 제도 개선 제안 및 비위에 대한 감사요구
- 운영인력 : 고용감찰관 5명

👉 추진 일정

세부추진 내용	2018		2019				2020				2021				2022	
	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
도봉구 고용감찰관 설치 및 운영에 관한 조례 제정																
도봉구 고용감찰관 신규 위촉																
고용감찰관 제도 운영																

👉 소요예산액

(단위 : 백만원)

구분	총계 ①+②+③	기투자 ①	임 기 내						장기 ③
			소계 ②	2018	2019	2020	2021	2022	
계	75	-	75	-	15	20	20	20	-
국비	-	-	-	-	-	-	-	-	-
시비	-	-	-	-	-	-	-	-	-
구비	75	-	75	-	15	20	20	20	-
기타	-	-	-	-	-	-	-	-	-

■ 공약달성 확인지표

달성 지표	단위	구분	2018	2019	2020	2021	2022	이행율 (%)
고용감찰관 구성 및 운영에 관한 조례 제정	조례	목표	조례제정	-	조례제정	-	-	100%
		실적	조례제정	-	조례제정	-	-	
고용감찰관이 인사채용 과정에 참여한 횟수	횟수	목표	165회	-	-	50	55	33.9%
		실적	56회	-	-	56	-	

추진실적

- 고용감찰관제 도입 · 추진 기본계획 수립 2019. 3. 21.
- 서울특별시 도봉구 고용감찰관 운영에 관한 조례안 입법예고 2019. 5. 2.
- 고용감찰관 운영에 관한 조례안 법제처 입법컨설팅 의뢰 2019. 5. 2.
- 제8회 조례규칙심의회 상정 2019. 5. 28.
- 법제처 자치법규 입법컨설팅 결과 회신 2019. 7. 1.
- (입법컨설팅 결과 반영) 서울특별시 도봉구 고용감찰관 설치 및 운영에 관한 조례안 제정 2019. 7. 18.
- 제11회 조례규칙심의회 심의의결 2019. 8. 5.
- 도봉구의회 제289회 임시회 조례안 심의 2019. 8. 23.
- 조례공포 2019. 9. 5.
- 고용감찰관 공개모집 및 신규위촉 2019. 11. 1.
- 고용감찰관 제도 본격 시행 2020년부터

2020년도 추진실적

구분	고용감찰관 참관	일상감사(채용계획)	비고
실적	56건	33건	

주민소통 실적

- 고용감찰관 언론보도
 - 고용감찰관제 도입 홍보: 티브로드 등 15개 매체(2018. 11.)
 - 조례공포 및 제도 운영 홍보: 아시아경제 등 10개 신문(2019. 9.)
 - 고용감찰관제 운영 홍보: MBC경남(2020. 7.)
 - 2020년 서울시 반부패 우수사례 우수기관 선정(고용감찰관제): 서울일보 등 5개 신문(2020. 11.)

향후 계획

- 2021. 1. ~ 12. : 고용감찰관제 제도시행 <계속사업으로 추진>

기대효과

- 채용제도의 투명성 및 공정성 제고를 통한 공정하고 청렴한 도봉 실현
- 채용제도 개선을 통한 우수한 인재 등용 및 균등한 고용기회 보장